

RESUMEN

Esta investigación se realizó para analizar las motivaciones del personal de Enfermería para aceptar la extensión horaria mediante el pago de jornadas laborales extras y el impacto de esta modalidad en la dinámica familiar y sus formas de afrontamiento, describir los motivos que intervienen en la aceptación y realización de horas extras por parte del personal de Enfermería, describir el impacto en la dinámica familiar generado por la extensión de la jornada laboral del personal de enfermería femenino con cargas familiares y describir los mecanismos de afrontamiento familiar ante la ausencia de la madre en el personal de Enfermería del servicio de Cuidados Mínimos e Intermedios del Hospital Zatti de la ciudad de Viedma, teniendo en cuenta su doble rol de enfermera – trabajadora, las cuestiones de género y los estereotipos que influyen en la profesión y en la mujer respectivamente.

El tipo de estudio fue descriptivo, cuantitativo y de corte transversal, en una muestra seleccionada de 15 mujeres que tienen carga familiar, realizan horas extras voluntaria y sistemáticamente y pertenecen al plantel de Enfermería.

El objetivo general de esta investigación fue identificar las motivaciones del personal de Enfermería femenino para aceptar la extensión horaria mediante el pago de jornadas laborales extras y la influencia de esta modalidad en la dinámica familiar y sus formas de afrontamiento.

Los principales hallazgos en este estudio son que se trata de un personal de Enfermería relativamente joven, mayoritariamente mujeres solteras, divorciadas o separadas con hijos menores que constituyen familias monoparentales, si bien, la realización de mayores jornadas laborales extras le confiere independencia y autonomía, interfiere negativamente en el desarrollo de las actividades cotidianas familiares, en el sostenimiento de una pareja y presenta obstáculos para el desarrollo de actividades recreativas contribuyendo al empobrecimiento del desarrollo personal y social.

Palabras claves: ENFERMERÍA – TRABAJO – FAMILIA

ABSTRACT

This research was designed to identify the motives of overtime working, the implications of these labour extensions on family life and with which mechanisms for handling these problems count the nurses of the adult's progressive care unit of the "Artemides Zatti " Hospital located in Viedma, considering their two roles, nurse – worker, gender's issues and the stereotypes involved when talking about profession and women.

A descriptive, cuantitative and transversal design was carried out using a sample of 15 women with family in charges who do overtime work voluntarily and systematically and who are members of the nurses' staff.

The main goal of this research was to identify the motives of the feminine nurses to accept overtime shifts being paid as extra hours and to find out the implications involved on family dynamics and their way of dealing with the problem.

Main findings in this research are that the sample of nurses are quite young aged, mainly single, divorced or separated with little children constituting monoparental families. Although overtime working gives (confers) independency and autonomy, it interferes negatively in family's everyday life, in sustaining a partnership and there are difficulties to develop regular recreation activities, accounting for empoverishment of personal and social growth.

Key words: NURSING – WORK - FAMILY